SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANCA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

MISSÃO

VISÃO

Formular e implementar a política de Segurança Pública integral do Distrito Federal, por meio da gestão, governança e integração dos órgãos que compõem a área de Segurança Pública e Defesa Social, com a participação das demais áreas de governo e sociedade civil

Ser referência nacional em Gestão e Governança de Segurança Pública e Defesa Social.

CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE

Aumentar a sensação de segurança.

Reduzir os índices de Criminalidade com Enfrentamento qualificado.

Melhorar o Atendimento ao Cidadão

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

Atuar na prevenção, com enfoque para a proteção social de grupos vulneráveis. Induzir uma Política de Segurança como investimento e em contexto amplo, além dos integrantes do SUSP. Otimizar as Atividades de Defesa Civil. Garantir a execução das políticas de segurança pública com participação social.

PROCESSOS INTERNOS

Fomentar a integração e o compartilhamento de dados, informações e conhecimento entre os órgãos de segurança pública, demais instituições distritais e a cooperação federativa.

Fortalecer a gestão da estratégia e seus processos orientados a resultado.

Aprimorar a Imagem, a Transparência e a Conformidade da Segurança Pública.

Aperfeiçoar os processos internos de execução orçamentária.

Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira das ações da Secretaria de Estado de Segurança Pública.

PESSOAS, INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Desenvolver as competências, os processos de melhoria da qualidade de vida e da saúde do corpo funcional. Estimular a Produção de Conhecimento Científico e Tecnológico em Segurança Pública.

Investir em tecnologias inteligentes de segurança pública, mobilidade, fiscalização e prestação de serviços públicos.

Promover a modernização da infraestrutura, da tecnologia e da logística.

VALORES

Ética Transparência O respeito à dignidade humana e às garantias individuais e coletivas Integração Integralidade



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL Secretaria de Estado de Segurança Pública Gabinete Assessoria de Gestão Estratégica e Projetos

| ORDEM | OBJETIVO | DENOMINAÇÃO DO INDICADOR | FONTE DA INFORMAÇÃO | ALINHAMENTO | | | | | | | | |
|-------------------------------|--|--|---------------------|-------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Contribuição para a Sociedade | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Aumentar a sensação de segurança | Índice de Sensação de Segurança | SGI | PDISP | | | | | | | | |
| 2 | | Índice de Crimes contra o Patrimônio - CCP | SGI | PDISP | | | | | | | | |
| 3 | Reduzir os índices de criminalidade com enfrentamento qualificado | Índice de Crimes Violentos Letais e Intencionais - CVLI | SGI | PDISP | | | | | | | | |
| 4 | | Índice de Crimes contra as Mulheres - CCM | SGI | PDISP | | | | | | | | |
| 5 | Melhorar o atendimento ao cidadão e de defesa social | Índice de Qualidade do Atendimento Emergencial da PMDF e CBMDF | SGI | PDISP | | | | | | | | |
| | | Resultados Institucionais | | | | | | | | | | |
| 5 | Atuar na prevenção, com enfoque para a proteção social de grupos | Pessoas atendidas por Programas, Projetos e Ações de Prevenção à Criminalidade | SUPREC | PDISP | | | | | | | | |
| 6 | vulneráveis | Índice de Vulnerabilidade Escolar - IVE | SGI | PDISP | | | | | | | | |
| 7 | Induzir uma política de segurança pública como investimento e em contexto amplo, além dos integrantes do SUSP | Índice de Vulnerabilidade Escolar - IVE | SGI | PDISP | | | | | | | | |
| 8 | Garantir a execução das políticas de segurança pública com participação social | Índice de reuniões do CONSEGs realizadas | COORDSEG | PE | | | | | | | | |
| 9 | Otimizar as atividades de Defesa Civil | Taxa de mapeamento das áreas de risco do DF | SUDEC | PDISP | | | | | | | | |
| | | Processos Internos | | | | | | | | | | |
| 10 | Fomentar a integração e o compartilhamento de dados, informações e conhecimento entre os órgãos de segurança pública, demais instituições distritais e a cooperação federativa | Índice de Informações Integradas | SOPI | PDISP | | | | | | | | |
| 11 | Fortalecer a gestão da estratégia e seus processos orientados a resultado | Índice de Efetividade da Gestão Estratégica | AGEPRO | PDISP | | | | | | | | |
| 12 | Aprimorar a imagem, a transparência e a conformidade da segurança pública | Índice de Mídia Positiva | ASCOM | PDISP | | | | | | | | |
| 13 | Aperfeiçoar os processos internos | Índice de execução de recursos em investimento | SUAG | PE | | | | | | | | |
| 14 | de execução orçamentária (Novo) | Índice de execução de recursos em custeio | SUAG | PE | | | | | | | | |
| 15 | Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira da | Índice de aplicação de recursos em investimento | SUAG | PDISP | | | | | | | | |
| 16 | Secretaria de Estado de Segurança Pública | Índice de aplicação de recursos em custeio | SUAG | PDISP | | | | | | | | |



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL Secretaria de Estado de Segurança Pública Gabinete Assessoria de Gestão Estratégica e Projetos

| ORDEM | OBJETIVO | DENOMINAÇÃO DO INDICADOR | FONTE DA INFORMAÇÃO | ALINHAMENTO |
|-------|--|---|---------------------|-------------|
| | | Pessoas, Inovação e Tecnologi | ia | |
| 17 | Desenvolver as competências, os processos de melhoria da qualidade de vida e da saúde do corpo funcional. | Pesquisa de Comprometimento Organizacional | SUEGEP | PDISP |
| 18 | Estimular a produção de conhecimento científico e tecnológico em segurança pública | Índice de Estímulos a Realização de Pesquisas em C&T | SUEGEP | PDISP |
| 19 | Investir em tecnologias inteligentes de segurança pública, mobilidade, fiscalização e prestação de serviços públicos | Quantidade de Câmeras instaladas (novas/resposição) | SMT | PE |
| 20 | Promover a modernização da infraestrutura, da tecnologia e da logística. | Percentual de disponibilidade dos serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) | SMT | PDISP |

| PORTFÓLIO DE INICIATIVAS - 2023/2025 | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------|---|---------------------|--------|--|--|
| Nº | Pespectiva | Nº Objetivo | Objetivo Estratégico | Nº | Iniciativa (Grande Entrega) | Eixo | Área | | |
| | | 4 | Aumentar a sensação de segurança | 4.1 | Aperfeiçoamento das políticas públicas de segurança pública no DF, a partir da perspectiva de Segurança Integral (Parceria FAAP) | Cidadão Mais Seguro | SUEGEP | | |
| | | | | 4.2 | Aperfeiçoamento do programa de redução das desordens físicas e sociais | Cidade Mais Segura | SUBISP | | |
| | | | | 5.1 | Modernização do sistema de atendimento de emergência no DF | Cidadão Mais Seguro | SOPI | | |
| | | 5 | Melhorar o Atendimento ao | 5.2 | Atualização dos principais Protocolos de Ações Integradas - PAI | Cidade Mais Segura | SOPI | | |
| | | | Cidadão | 5.3 | Diminuir tempo-resposta da avaliação de licenciamento de empresas. | Cidade Mais Segura | SUDEC | | |
| | | | | 5.4 | Aproximação com órgãos de atendimento à vulneráveis | Mulher Mais Segura | SUPREC | | |
| | | | | 7.1 | Protocolo Operação Dragão (sistema penitenciário) | Cidade Mais Segura | SOPI | | |
| | | stribuição para a Sociedade | | 7.2 | Protocolo Operação Iguana (sistema socioeducativo) | Cidade Mais Segura | SOPI | | |
| | | | | 7.3 | Protocolo Operação Penitenciária Federal de Brasília | Cidade Mais Segura | SOPI | | |
| | | | | 7.4 | Operação 5º Mandamento | Cidadão Mais Seguro | SOPI | | |
| 1 | Contribuição para a Sociedade | | 7.1: 7.1: 7.1: | 7.5 | Consolidação e difusão da atuação com base nas Regiões Integradas de Segurança Pública – RISPs, Áreas de Segurança Pública – AISPs, e implementação das microrregiões | Cidadão Mais Seguro | SUBISP | | |
| | | | | 7.6 | Estabelecimento de Programas especificos para enfrentamento de Crimes Contra o Patrimônio (CCP) | Cidadão Mais Seguro | SUBISP | | |
| | | | | 7.7 | Fortalecimento da Atividade de Inteligência de Segurança Pública | Cidadão Mais Seguro | SI | | |
| | | | | 7.8 | Fortalecimento do Sistema de Inteligência de Segurança Pública do DF | Cidadão Mais Seguro | SI | | |
| | | | | 7.9 | Estabelecimento de protocolos específicos para enfrentamento de CVLI | Cidadão Mais Seguro | SOPI | | |
| | | | | 7.10 | Criação de canal e espaço de atendimento para mulheres policiais vítimas de violência doméstica | Mulher Mais Segura | SUPREC | | |
| | | | | 7.11 | Ampliação Grupo Refletir (para homens agressores dos órgaos da segurança) | Mulher Mais Segura | SUEGEP | | |
| | | | | 7.12 | Operação Shamar (MJ) - Nacional | Mulher Mais Segura | SOPI | | |
| | | | | 7.13 | PROVID RURAL - Policiamento de Prevenção Orientado à Violência Doméstica e Familiar | Mulher Mais Segura | SUBISP | | |
| | | | | 7.14 | Guia Prático de Integração da Rede de Proteção da Mulher | Mulher Mais Segura | SUBISP | | |

| | | 1 | Atuar na prevenção, com enfoque para a proteção social de grupos vulneráveis | 1.1 | Aquisição de equipamentos desportivos para o Projeto Escola de Campeões | Escola Mais Segura | SEGECOM |
|---|-----------------------------|-----------------------|--|-----|--|---------------------|----------|
| | | | | 1.2 | Protocolo de Operações Integradas - POI - Cultura de Paz nas Escolas | Escola Mais Segura | SOPI |
| | | | | 1.3 | Institucionalização do Projeto Empresa Responsável Comunidade Mais Segura. | Cidadão Mais Seguro | SUPREC |
| | | | | 1.4 | Participação no Programa de Justiça Restaurativa | Cidadão Mais Seguro | SUPREC |
| | | | | 1.5 | Ampliação do projeto Viva Flor | Mulher Mais Segura | SUPREC |
| | | | | 1.6 | Programa Aliança Protetiva | Mulher Mais Segura | SUPREC |
| | | | | 1.7 | Vizinhas Protegidas / VIZINHOSporELAS | Mulher Mais Segura | SUBISP |
| | | | | 2.1 | Protocolo Operação Aeroporto | Cidade Mais Segura | SOPI |
| | | | | 2.2 | Protocolo de grandes eventos na Arena BRB Mané Garrincha | Cidade Mais Segura | SOPI |
| | 2 Resultados Institucionais | dos Institucionais 3 | Induzir uma Política de Segurança como investimento e em contexto amplo, além dos integrantes do SUSP | | Criação do CONSEG Escolar | Escola Mais Segura | COORDSEG |
| | | | | 2.4 | Ampliação e Fortalecimento da Gestão Compartilhada nas Escolas | Escola Mais Segura | SEGECOM |
| 2 | | | | 2.5 | Realizar palestras em escolas públicas sobre percepção de risco. | Escola Mais Segura | SUDEC |
| | | | | 2.6 | Atendimento psicoterapêutico para mulheres vítimas de violência doméstica. | Mulher Mais Segura | SUPREC |
| | | | | 2.7 | Criação da Medalha Pró-mulher | Mulher Mais Segura | SUBISP |
| | | | | 2.8 | Articulação com TJDFT para fomento das ações protetivas e de segurança da SSPDF | Mulher Mais Segura | СТМНЕ |
| | | | Garantir a execução das políticas de segurança pública com participação social | 3.1 | Reestruturação do funcionamento dos CONSEGs | Cidadão Mais Seguro | COORDSEG |
| | | | | 3.2 | Programa Formativo de Promotores de Segurança Cidadã | Escola Mais Segura | SUPREC |
| | | | | 3.3 | Conferência Distrital de Segurança Pública | Cidadão Mais Seguro | SUBISP |
| | | | Otimizar as ações de Defesa Civil e proteção do Meio Ambiente | 6.1 | Atualização do mapeamento de áreas de risco do DF com planejamento de contingência nos setores de risco geológico. | Cidade Mais Segura | SUDEC |
| | | | | 6.2 | Aquisição de Estações Meteorológicas Profissionais. | Cidade Mais Segura | SUDEC |
| | | | | 6.3 | Avaliação estrutural das marquises situadas na w3 sul e norte. | Cidade Mais Segura | SUDEC |
| | | | | 6.4 | Avaliação de dengue nas residências. | Cidade Mais Segura | SUDEC |
| | | | | 6.5 | Implantação de Núcleos regionalizados de Voluntários de Defesa Civil | Cidadão Mais Seguro | SUDEC |
| | | | | 6.6 | Palestras de percepção de risco na Mulher do Campo | Mulher Mais Segura | SUDEC |

| | | | | | · | | |
|---|--------------------|----|---|------|--|---------------------|----------|
| | | 8 | Fomentar a Integração e o Compartilhamento de Dados, Informações e Conhecimento entre os órgãos de Segurança Pública, demais Instituições | 8.1 | Implementar sistema de preenchimento eletrônico de todos os modelos de termos de vistoria e desenvolver painéis de monitoramento, análise, controle e estatística dos dados das vistorias. | Cidade Mais Segura | SUDEC |
| | | | | 8.2 | Implantação de Unidade Integrada de Segurança Pública — UISP | Cidadão Mais Seguro | SUBISP |
| | | | | 8.3 | Pesquisa Diagnóstico de vulnerabilidades de órfãos do Feminicídio. | Mulher Mais Segura | SUPREC |
| | | | Federativa. | 8.4 | Aperfeiçoamento dos históricos de ocorrências VDF - SGO/SINESP CAD | Mulher Mais Segura | SUBISP |
| | Processos Internos | | | 8.5 | Ação da CTMHF nas reuniões CONSEGs | Mulher Mais Segura | CTMHF |
| | | | | 8.6 | Webinário sistema de justiça e segurança DF | Mulher Mais Segura | CTMHF |
| 3 | | | Fortalecer a gestão da estratégia e | | Revisão do plano estratégico SSP (até 2025) | N/A | AGEPRO |
| | | 9 | seus processos orientados a resultado | 9.2 | Modernização da gerenciamento de projetos | N/A | AGEPRO |
| | | 10 | da Soguranea Bública | 10.1 | Programa de Fortalecimento e valorização das instituições de segurança pública do Distrito Federal. Turminha mais segura. | Escola Mais Segura | SUPREC |
| | | | | 10.2 | Webinário para Jornalistas | Mulher Mais Segura | CTMHF |
| | | 16 | Aperfeiçoar os processo internos de execução orçamentária | 16.1 | Compartilhamento de experiências para diagnósticos de metodologia de elaboração de plano orçamentário | N/A | SUAG |
| | Processos Internos | 15 | Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira das ações da Secretaria de Estado de Segurança Pública | 15.1 | Estruturação do Regime de Contratações em cooperação (RECC) | N/A | SUAG |
| | | | | 11.1 | Programa de Videomonitoramento do DF | Cidade Mais Segura | SMT |
| | | | | 11.2 | Aquisição de drone Profissional (para uso em áreas de risco - com 6 baterias de longa duração). | Cidade Mais Segura | SUDEC |
| | | | Inteligentes de Segurança Pública, | | Cadastro no sistema global (google earth) de informações | | |
| | | | | 11.3 | relevantes das áreas de risco e poligonais dos locais afetáveis por movimentação gravitacional de massa ou processos hidrológicos. | Cidade Mais Segura | SUDEC |
| | | | | 11.4 | Aquisição de Drones e dispositivos de capturas de imagem para monitoramento | Cidade Mais Segura | GABINETE |
| | | | | 11.5 | Ampliação da Diretoria de Monitoramento de Pessoas Protegidas – DMPP | Mulher Mais Segura | SOPI |

| | | | Promover a modernização da | | REFORMA E ADEQUAÇÃO DA EDIFICAÇÃO INCORPORADA PELA SSPDF (Cedida à SSPDF pela TERRACAP) (conforme processo SEI GDF nº 00050-00009685/2022-97) | Servidor Mais Seguro | SUAG |
|---|----------------------------------|------|--|---|--|----------------------|--------|
| | | 12 | infraestrutura, da tecnologia e da | 12.2 | MELHORIAS DAS CONDIÇÕES PREDIAIS SSPDF E CIOB | Servidor Mais Seguro | SUAG |
| | | | logística | 12.3 | Reforma do Centro de Atenção Biopsicossocial da SSPDF - recurso futuro | Servidor Mais Seguro | SUAG |
| | | | | 12.4 | Construção da Sede II SSP | Servidor Mais Seguro | SUAG |
| | | | | 13.1 | Capacitação dos profissionais de Segurança Pública em temática alinhada direta ou indiretamente à redução de mortes violentas | Cidadão Mais Seguro | SUEGEP |
| 4 | Pessoas, Inovação e | | | 13.2 | Cursos livres e de pós graduação na temática de enfrentamento da violência contra a mulher | Mulher Mais Segura | SUEGEP |
| | Tecnologia | | | 13.3 | VII OLINSESP - Olímpiadas Integradas da Secretaria de Estado de Segurança Pública do Distrito Federal | Servidor Mais Seguro | SUEGEP |
| | | | | 13.4 | Programa de Qualidade de vida e Saúde dos Servidores SSP/DF e Forças de Segurança Pública | Servidor Mais Seguro | SUEGEP |
| | | 13 | qualidade de vida e da saúde do corpo funcional. | 13.5 | Ciclo de palestras com temáticas relacionadas à Qualidade de Vida no Trabalho, Saúde e Segurança no Trabalho, Atenção Biopsicossocial e Valorização Profissional | Servidor Mais Seguro | SUEGEP |
| | | | | 13.6 | Estruturação das ações de ensino em segurança pública com diagnóstico de competência e implementação de trilhas de aprendizagem. | Servidor Mais Seguro | SUEGEP |
| | | | | 13.7 | Política de Qualidade de Vida, Saúde e Segurança do Trabalho da SSP/DF | Servidor Mais Seguro | SUEGEP |
| | | | | 13.8 | Câmara Técnica de Prevenção ao Assédio no ambiente de trabalho | Servidor Mais Seguro | SUEGEP |
| | | | | 13.9 | Pesquisa de Clima organizacional da SSP e das Forças de Segurança | Servidor Mais Seguro | SUEGEP |
| | | | 13.10 | Capacitação dos profissionais de Segurança Pública em temáticas de valorização, saúde, segurança do trabalho. | Servidor Mais Seguro | SUEGEP | |
| | | | 14.1 | Pesquisa Distrital de Segurança Pública | Cidadão Mais Seguro | SGI | |
| | | 14 | Conhecimento Científico e | 14.2 | Pesquisa de Monitoramento de Pessoas Protegidas pelo programa Viva Flor | Mulher Mais Segura | SGI |
| | Tecnológico em Segurança Pública | | | 14.3 | Elaboração do Relatório de Homicídios consumados | Cidadão Mais Seguro | CTMHF |
| | | 14.4 | Relatórios - trimestrais e semestrais (feminicídios tentados e consumados) | Mulher Mais Segura | СТМНЕ | | |