

Estudo Técnico Preliminar 64/2025

1. Informações Básicas

Número do processo: 00050-00007133/2025-97

2. Descrição da necessidade

A presente contratação configura-se como uma resposta estratégica e urgente à crise de saúde mental enfrentada pelos profissionais da Segurança Pública do Distrito Federal. Esta afirmação sublinha a criticidade da demanda e a premência de ações efetivas. Os altos índices de suicídio e sofrimento psíquico registrados nas corporações evidenciam a necessidade de medidas imediatas, preventivas e estruturadas, transcendendo a esfera individual e impactando a capacidade operacional e a higidez institucional das forças de segurança.

A gravidade do cenário é corroborada por dados alarmantes que demandam atenção e ação imediatas:

- Em 2023, foram registrados 110 suicídios entre policiais militares e civis da ativa em todo o Brasil.
- Especificamente no Distrito Federal, apenas no primeiro trimestre de 2024, ocorreram cinco casos de suicídio entre policiais militares.
- No Estado de São Paulo, em 2023, o número de suicídios entre Policiais Militares atingiu 31 casos, representando um aumento de 80% em relação a 2022.

Estes números não apenas ilustram a magnitude do problema em âmbito nacional e local, mas também apontam para uma tendência de agravamento. O expressivo aumento de 80% em São Paulo serve como um alerta contundente para outras unidades da federação, incluindo o Distrito Federal, indicando que a ausência de intervenções robustas pode levar a escaladas semelhantes. Os dados específicos do DF para o primeiro trimestre de 2024 demonstram que a crise é presente e exige resposta célere.

A crise de saúde mental não abordada nas forças de segurança transcende o sofrimento individual dos agentes, podendo comprometer a eficácia operacional, aumentar os riscos à segurança pública – por exemplo, através de erros de julgamento ou uso excessivo da força – e minar a confiança da população nas instituições. Profissionais submetidos a extremo sofrimento psíquico podem apresentar redução da vigilância, lentidão na capacidade de resposta ou tomada de decisão prejudicada em momentos críticos. Tais comprometimentos funcionais afetam diretamente a qualidade dos serviços prestados à sociedade. Adicionalmente, incidentes decorrentes do estado de saúde mental precário dos agentes podem erodir a confiança da comunidade. Portanto, o investimento em saúde mental não se configura apenas como uma questão de gestão de recursos humanos, mas como um imperativo para a segurança pública e para a integridade institucional. O custo da inação, considerando os impactos diretos e indiretos, tende a superar largamente o investimento em capacitação preventiva.

Diante deste cenário, os cursos propostos são essenciais para:

- Capacitar agentes multiplicadores aptos a identificar sinais de sofrimento mental, burnout, ansiedade, depressão e risco suicida em colegas de profissão.
- Instrumentalizar profissionais que atuam na segurança pública com a técnica da autópsia psicossocial, ferramenta que permite analisar, compreender e prevenir casos de suicídio a partir de laudos e estudos de caso.

A ação encontra robusto amparo legal e normativo, alinhando-se com diretrizes e políticas públicas consolidadas:

- Lei nº 13.675/2018 (Sistema Único de Segurança Pública – SUSP), que prevê a valorização e proteção dos agentes de segurança.
- Lei nº 6.456/2019 (Política Distrital de Segurança Pública), que estabelece diretrizes para a promoção da saúde mental desses profissionais.
- Plano Distrital de Prevenção ao Suicídio (2020-2023), que orienta ações estratégicas para mitigação de mortes evitáveis. Ademais, os cursos propostos complementam as iniciativas federais em curso no âmbito do Ministério da Justiça e Segurança Pública, como os programas de saúde mental para profissionais de segurança.

A união dos dois cursos em um único processo de contratação promove economia de escala, maior eficiência logística e integração entre formações complementares. Esta abordagem previne questionamentos sobre o eventual parcelamento do objeto contratual, justificando a contratação integrada pela sinergia entre os cursos e pelos benefícios administrativos e pedagógicos decorrentes.

As capacitações se destinam diretamente à prevenção de novos casos de adoecimento psíquico e suicídio, gerando impacto direto na saúde ocupacional e na qualidade dos serviços prestados à sociedade". Este resultado esperado reforça a relevância e a urgência da contratação.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Coordenadora de valorização profissional	Vanessa Signale de Lucena Malaquias
Analista PPGG	Deyse Alkimin Nunes

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

A Secretaria de Estado de Segurança Pública do Distrito Federal (SSP/DF) enfrenta um cenário preocupante de aumento do sofrimento psíquico e de casos de suicídio entre profissionais das forças de segurança. Esse quadro compromete a capacidade operacional, a eficiência dos serviços prestados à sociedade e evidencia a necessidade de resposta institucional imediata. Fatores como estigma, falta de preparo para lidar com crises emocionais e ausência de programas estruturados de capacitação agravam o contexto.

Diante desse desafio, torna-se fundamental investir no desenvolvimento de competências específicas, por meio de ações especializadas em prevenção, apoio e análise de eventos críticos relacionados à saúde mental. A estratégia proposta contempla dois eixos complementares, direcionados a públicos com perfil de liderança, boa comunicação e engajamento em ações de promoção da saúde mental no ambiente de trabalho.

4.1. Análise Aprofundada e Pós-venção em Saúde Mental e Suicídio

Capacitação de profissionais da ativa dos órgãos de segurança pública do DF, especialmente aqueles com perfil de liderança e atuação estratégica, para a realização de análises retrospectivas de casos de suicídio e tentativas graves. O objetivo é instrumentalizar esses servidores na coleta e análise de informações, elaboração de relatórios pós-evento e formulação de recomendações práticas para aprimorar as políticas institucionais de prevenção. A formação de multiplicadores nesse grupo fortalece a liderança na implementação de ações corretivas e na identificação de fatores de risco.

4.2. Formação de Agentes Multiplicadores para Promoção da Saúde Mental

Capacitação de agentes de segurança pública, também com perfil de liderança e comunicação eficaz, para atuarem como multiplicadores em suas equipes. Estes profissionais serão preparados para identificar sinais precoces de sofrimento psíquico entre os pares, oferecer suporte emocional inicial, orientar sobre recursos institucionais e fomentar uma cultura organizacional mais saudável, acolhedora e proativa.

Esses dois eixos são complementares e integram uma estratégia de capacitação abrangente, permitindo atuação tanto na prevenção primária (agentes multiplicadores) quanto na análise pós-evento (gestores e profissionais-chave), promovendo melhoria contínua das políticas institucionais de saúde mental.

Embora a SSP/DF conte com iniciativas pontuais e profissionais de saúde em seu quadro, não existem programas regulares e atualizados voltados à formação de gestores e multiplicadores com esse perfil. Essa lacuna limita a resposta institucional diante da crise de saúde mental e do risco de suicídio no setor de segurança pública.

A contratação desses cursos atende ao interesse público de preservar vidas, valorizar os profissionais da segurança e promover serviços mais eficientes e humanizados. Está em plena conformidade com as diretrizes da Política Nacional de Qualidade de Vida para Profissionais de Segurança Pública (Pró-Vida), do SUSP (Lei nº 13.675/2018), da Política Nacional de Prevenção da Automutilação e do Suicídio (Lei nº 13.819/2019), do Plano Distrital de Prevenção ao Suicídio, da Política Distrital de Segurança Pública (Lei nº 6.456/2019) e da Política de Qualidade de Vida no Trabalho (Portaria SSP/DF nº 163/2023).

Requisitos para Contratação da Empresa

Para garantir a melhor solução a ser contratada, destacam-se a seguir os requisitos iniciais que assegurarão a qualidade e a profundidade da capacitação dos servidores da SSP/DF:

O corpo docente, a coordenação devem possuir qualificação robusta e alta especialização nas áreas pertinentes, preferencialmente com reconhecimento de renome nacional.

A empresa contratada deve oferecer profissionais qualificados na matéria em questão.

A instituição contratada deve ser uma referência nas temáticas abordadas, com notória especialização e características distintivas que a destaquem no mercado.

Além disso, a instituição deve ter experiência comprovada na realização de congressos, seminários, workshops ou eventos similares, focando no desenvolvimento de competências que melhorem a governança corporativa em áreas de saúde mental, prevenção de suicídio e qualidade de vida no trabalho. A experiência prévia na prestação de serviços a empresas públicas será considerada um diferencial importante.

Certificação:

Os cursos garantirão a emissão de certificados de conclusão com detalhamento da área de conhecimento, histórico escolar (disciplinas, carga horária, nomes e qualificações dos professores, período e local de realização) e declaração de conformidade legal e ato de credenciamento da instituição executora.

Garantias e Obrigações:

Será assegurado o cumprimento integral da carga horária e do conteúdo programático, garantia de conclusão do curso para todos os participantes indicados pela SSP/DF (sem cancelamentos por falta de quórum ou motivos não justificados) e adoção de práticas de sustentabilidade ambiental, conforme a Lei Distrital nº 4.770/2012.

Duração do Contrato:

A vigência contratual corresponderá ao tempo necessário para a plena realização dos cursos, conforme os prazos e cronograma do plano de capacitação da SSP/DF.

5. Levantamento de Mercado

A Secretaria de Estado de Segurança Pública do Distrito Federal (SSP/DF) realizou levantamento técnico de mercado com o objetivo de identificar instituições com capacidade comprovada para ofertar cursos especializados em saúde mental e prevenção ao suicídio, adaptados ao contexto operacional e institucional das forças de segurança pública. Dentre as instituições consultadas, destacam-se:

- **Instituto de Pesquisa e Prevenção em Saúde Mental (IPPSM)** – Cursos de 30 horas com valores em torno de R\$ 12.500,00 por aluno.
- **Centro de Estudos e Pesquisas em Psicologia Aplicada (CEPSPA)** – Cursos com média de R\$ 10.800,00 por aluno.
- **Fundação para a Valorização Profissional e Saúde Mental (FUVPSM)** – Cursos na faixa de R\$ 11.200,00 por aluno.

Apesar da reconhecida competência técnica dessas instituições, verificou-se que os cursos ofertados apresentam metodologias generalistas, valores significativamente mais altos e menor aderência às particularidades da segurança pública do Distrito Federal.

Em contraposição, o **Instituto de Pesquisa, Prevenção e Estudos em Suicídio (IPPES)** apresentou a proposta mais adequada sob os aspectos técnico, metodológico e financeiro. O **IPPES** é referência no país na área de prevenção ao suicídio entre profissionais de segurança pública, com atuação consolidada desde 2017. Ele coordena o *Boletim de Notificação de Mortes Violentas Intencionais da Segurança Pública no Brasil*, em cooperação com o Ministério Público do Trabalho do Rio de Janeiro (MPT-RJ), demonstrando capacidade técnica e sistematização robustas. Os cursos ofertados pelo IPPES foram desenhados especificamente para profissionais da segurança pública, considerando as peculiaridades emocionais, culturais e organizacionais que envolvem o trabalho nas forças de segurança. Ademais, já formou mais de 400 profissionais de segurança pública (incluindo a PCDF e PMDF) e obteve apoio da ONU, conforme dados de cobertura nacional. Os valores propostos são significativamente mais acessíveis:

- Curso "**Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública**" (EAD síncrono): R\$ 720,00 por aluno;
- Curso "**Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio**" (presencial): R\$ 1.850,00 por aluno.

Essa diferença de preços, em comparação com as demais instituições (que chegam a ultrapassar os R\$ 12 mil por aluno), reflete não apenas uma proposta economicamente mais vantajosa, mas também uma estrutura já otimizada, fruto da experiência acumulada pelo IPPES em contratações anteriores com a própria SSP/DF, como ocorreu em 2022.

Além do custo-benefício, destacam-se os seguintes aspectos técnicos que justificam a contratação:

- **Metodologia exclusiva e validada:** A "Metodologia IPPES – Integralidade na Prevenção do Suicídio" é reconhecida por sua eficácia na abordagem de temas como estresse ocupacional, depressão, burnout e suicídio entre profissionais de segurança pública;
- **Foco no público-alvo:** Os cursos são totalmente customizados à realidade das corporações da segurança pública, o que garante maior aplicabilidade prática e engajamento dos participantes;
- **Formação de multiplicadores:** O curso prevê a capacitação de agentes multiplicadores, ampliando o alcance da formação de forma sustentável dentro das corporações;
- **Histórico institucional com a SSP/DF:** O êxito da contratação anterior demonstra a capacidade de entrega e alinhamento do IPPES com as expectativas da Secretaria;
- **Iniciativas integradas:** Os cursos ofertados se alinham com políticas públicas e programas em nível federal, reforçando sua relevância estratégica.

Diante desses fatores, conclui-se que o **IPPES reúne notória especialização e oferece uma solução com grau de singularidade que inviabiliza a competição**, nos termos do **Art. 74, inciso III, da Lei nº 14.133/2021**, que permite a contratação direta quando houver inviabilidade de competição, especialmente nos casos de serviços técnicos especializados com profissional ou empresa de notória especialização.

Assim, a contratação do IPPES se justifica pela convergência entre especialização técnica, adequação metodológica e vantagem econômica, sendo a alternativa mais eficaz e eficiente para atender aos objetivos da SSP/DF na área de saúde mental e prevenção ao suicídio no âmbito das forças de segurança pública.

6. Descrição da solução como um todo

A solução proposta consiste na contratação integrada de duas formações distintas, porém intrinsecamente complementares, voltadas à promoção da saúde mental e à prevenção do suicídio entre os profissionais da Segurança Pública do Distrito Federal. Serão ofertadas, ao todo, 4 (quatro) turmas de capacitação, a serem ministradas pelo Instituto de Pesquisa, Prevenção e Estudos em Suicídio (IPPES), entidade reconhecida por sua expertise na área. A contratação da solução de forma unificada visa garantir uniformidade metodológica, integração de conteúdos, sinergia entre os públicos-alvo e racionalização de custos administrativos e logísticos.

Curso 1: Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública (EAD síncrono)

- **Modalidade e Duração:** Curso a distância, com aulas síncronas (ao vivo), totalizando 15 horas de carga horária por turma, distribuídas em encontros online interativos.
- **Público-Alvo:** Profissionais da ativa dos órgãos da segurança pública do DF, preferencialmente, que atuem como gestores. Serão ofertadas 2 (duas) turmas, com até 25 participantes por turma, totalizando 50 servidores capacitados.

- Aulas síncronas (ao vivo), 4 (quatro) encontros por turma as quartas-feiras à noite, conforme previsão abaixo, sujeito a alterações.

Turma 01	Turma 02
01/10	29/10
08/10	05/11
15/10	12/11
22/10	26/11

- **Objetivo Geral:** Apresentar e discutir a técnica de Autópsia Psicossocial como ferramenta fundamental para a prevenção, diagnóstico e manejo do comportamento suicida no âmbito da segurança pública. Ao final, os participantes deverão ser capazes de compreender as etapas de uma autópsia psicossocial, aplicar instrumentos de coleta de dados pós-óbito e elaborar relatórios síntese com fatores contribuintes identificados, de forma a orientar medidas preventivas.
- **Objetivos Específicos:**
 - Conceituar a autópsia psicossocial e distingui-la da investigação criminal tradicional.
 - Reconhecer os fatores de risco e de proteção mais frequentes associados a suicídios de profissionais de segurança.
 - Aprender técnicas de entrevista com familiares, colegas e testemunhas de convívio da pessoa falecida, de modo empático e ético.
 - Sistematizar as informações obtidas em um estudo de caso e propor recomendações institucionais baseadas nos achados.
- **Conteúdo Programático Detalhado:** A estrutura modular proposta busca abranger os aspectos teóricos, metodológicos e práticos da autópsia psicossocial, conforme a tabela abaixo.

Estrutura Modular Detalhada – Curso 1: Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública

Módulo	Título do Módulo	Carga Horária (aprox.)	Principais Tópicos /Conteúdo
1	Introdução à Suicidologia e Contexto na Segurança Pública	3h	Comportamento suicida (mitos/verdades); dados epidemiológicos (gerais e segurança pública); peculiaridades do ambiente policial/militar; Fatores de risco e proteção ao comportamento suicida.
2	Fundamentos e Técnica da Autópsia Psicossocial	4h	Origem e fundamentos da técnica; finalidades (investigativas, preventivas, posvenção); ética e sigilo; Etapas do processo: coleta de informações prévias, identificação de informantes, entrevista semiestruturada, análise documental.
3	Estudo de Casos e Prática Aplicada em Segurança Pública	4h	Apresentação de casos reais anonimizados de suicídio de profissionais de segurança; Discussão de fatores e recomendações;

			Estudo de casos a partir de laudos; Saúde mental no contexto policial.
4	Elaboração de Relatório de Autópsia Psicossocial e Recomendações Institucionais	3h	Estrutura de relatório; compilação de achados; definição de estratégias de devolutiva; Comunicação e tratamento institucional de casos.
5	Implementação da Técnica na SSP/DF e Encerramento	1h	Reflexão sobre a implementação da autópsia psicossocial no âmbito da SSP/DF; possíveis dificuldades e estratégias para superá-las; avaliação do curso.

- **Metodologia:** 100% online síncrono, utilizando recursos como apresentação de slides, vídeos curtos, salas de discussão virtuais para trabalhos em grupo e enquetes interativas. Será disponibilizado fórum para perguntas assíncronas. O ambiente será de acolhimento e sigilo, incentivando a discussão aberta.
- **Recursos Didáticos:** Apostila digital em PDF, roteiro de entrevista para autópsia psicossocial, modelos de documentos (checklist de fatores, modelo de relatório), vídeos breves de especialistas.
- **Certificação:** Será conferido certificado de conclusão em formato PDF aos participantes com mínimo de 75% de presença nas sessões online e que realizarem as atividades práticas propostas. O certificado, emitido pelo contratado e chancelado pela SSP/DF, indicará a carga horária e o conteúdo programático.

Curso 2: Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio (Presencial)

- **Modalidade e Duração:** Curso presencial, intensivo, com carga horária total de 25 horas/aula, acrescida de 12 horas de mentorias por turma. Prevê-se sua realização em formato modular ou em dias consecutivos, a ser definido em conjunto com a SSP/DF.
- **Público-Alvo:** Agentes de segurança pública com perfil de liderança, boa comunicação e engajamento em ações de promoção da saúde mental no ambiente de trabalho. Serão ofertadas 2 (duas) turmas, com 40 participantes por turma, totalizando 80 servidores capacitados.
- Aulas presenciais (ao vivo), 5 (cinco) encontros semanais, conforme previsão abaixo, sujeito a alterações.

Turma 1	Turma 2
22/09/2025 a 26/09/2025	23/02/2026 a 27/02/2026

- **Objetivo Geral:** Capacitar os participantes para se tornarem Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio na Segurança Pública, aptos a identificar sinais de alerta de sofrimento psicológico nos colegas, abordar e acolher de forma adequada um profissional em crise, encaminhar aos recursos de apoio disponíveis e promover ações educativas e de desestigmatização em suas unidades de trabalho.
- **Objetivos Específicos:**
 - Ensinar conceitos fundamentais sobre saúde mental e suicídio no contexto ocupacional da segurança pública.
 - Desenvolver habilidades de escuta ativa, empatia e comunicação não violenta (CNV) para abordagens sensíveis.
 - Treinar procedimentos práticos diante de uma situação de risco (ex.: colega sob estresse agudo ou verbalizando intenção suicida).
 - Apresentar os canais institucionais de ajuda e protocolos para acionar apoio.
 - Fomentar o planejamento de ações multiplicadoras que cada participante poderá replicar em sua unidade.
- **Conteúdo Programático Detalhado:** A estrutura modular visa uma formação abrangente e prática, conforme a tabela abaixo

Estrutura Modular Detalhada – Curso 2: Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio

Módulo	Título do Módulo	Carga Horária (aula)	Principais Tópicos /Conteúdo
1	O Autocuidado como Ferramenta de Proteção à Saúde Mental e Panorama do Suicídio na Segurança	5h	Emoções positivas; competências socioemocionais; regulação e autonomia emocional; habilidades sociais; autocuidado e bem-estar. Sensibilização; panorama do suicídio e automutilação na segurança pública (dados, contexto); conceitos de comportamento suicida; fatores de risco/proteção específicos da carreira.
2	Sofrimento Psíquico: Por que Adoecemos no Trabalho? E Comunicação Não Violenta (CNV)	5h	Compreensão do sofrimento psíquico; transtornos mentais vs. sofrimento; fatores associados; sofrimento psíquico e trabalho; risco de suicídio na Segurança Pública; identificação de sinais. Princípios da CNV; escuta ativa; prática de diálogos.
3	Suicídio na Segurança Pública do DF e Abordagem de Colega em Sofrimento	5h	Magnitude do suicídio (Brasil, SP, DF); compreensão do suicídio; avaliação do risco; especificidade do trabalho na SP do DF. Reconhecendo sinais de alerta; como abordar; como agir em crise aguda; pós-crise; estudo de caso; role-playing.
4	A Prevenção: Papel do Agente e Recursos de Apoio	5h	Tipos de prevenção; conceito de Agente de Prevenção; atuação (identificação, abordagem CNV, escuta, acolhimento, encaminhamento); simulações. Mapeamento de recursos de apoio (institucionais, CVV, CAPS); como encaminhar; construção de rede.
5		5h	Luto por suicídio; ritos de passagem; posvenção

	Luto, Posvenção do Suicídio e Planejamento de Ações Multiplicadoras		(conceito, estratégias de acolhimento e cuidado); simulações. Técnicas de facilitação de palestras /rodas de conversa; elaboração de mini-plano de ação; apresentação e feedback; encerramento.
6	Mentorias	12h	Acompanhamento e orientação individualizada ou em pequenos grupos para o desenvolvimento e implementação das ações multiplicadoras planejadas pelos participantes em suas respectivas unidades.

- **Metodologia:** Altamente participativa e vivencial, com predomínio de dinâmicas de grupo, simulações de situações reais e oficinas de planejamento, intercaladas com exposições dialogadas. Foco no desenvolvimento de habilidades comportamentais (soft skills). Ambiente de treinamento acolhedor e seguro, permitindo o compartilhamento de experiências.
- **Recursos Didáticos:** Manual do multiplicador (impresso ou digital), vídeos curtos de encenações, materiais do CVV e da OMS, cartazes ou folhetos para replicação.
- **Certificação:** Os concluintes (frequência mínima de 85% e participação nas atividades práticas) receberão Certificado de Multiplicador de Prevenção ao Suicídio em formato PDF, constando o conteúdo programático. Sugere-se que a SSP/DF também publique ato formal designando os servidores capacitados como pontos focais/multiplicadores.

A combinação de um curso focado na análise sistêmica (Autópsia Psicossocial, destinado a profissionais de saúde e investigadores) com outro voltado para a intervenção de pares na linha de frente (Formação de Multiplicadores, para agentes operacionais) configura uma estratégia poderosa e multifacetada. Notadamente, a inclusão de 12 horas de mentoria para os multiplicadores representa um diferencial significativo, pois transcende a mera transmissão de conhecimento. Este acompanhamento continuado é crucial para auxiliar na tradução do aprendizado em ações práticas e na superação dos desafios inerentes à implementação de iniciativas de prevenção em ambientes complexos, potencializando sobremaneira o impacto do curso de Formação de Multiplicadores. Os conhecimentos gerados pelas autópsias psicossociais poderão, ainda, retroalimentar o conteúdo formativo e as estratégias de prevenção a serem empregadas pelos multiplicadores, estabelecendo um ciclo de aprendizado e aperfeiçoamento.

Para além da aquisição de competências, a implementação bem-sucedida de ambos os cursos, com destaque para o programa de Multiplicadores e sua ênfase no apoio entre pares e na desestigmatização, detém o potencial de catalisar uma relevante transformação cultural no seio das forças de segurança. Esta mudança visa superar a "cultura institucional de resistência ao diálogo sobre emoções", fomentando um ambiente onde a discussão sobre saúde mental e a busca por ajuda sejam normalizadas e incentivadas. Tal evolução cultural constitui um benefício profundo e de longo prazo, possivelmente mais impactante do que o número de indivíduos diretamente capacitados, pois ataca uma das causas basilares do problema.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Os quantitativos foram definidos com base na capacidade operacional das unidades da SSP/DF, na meta de formação estabelecida no plano de ações da Coordenadoria de Valorização Profissional e na demanda reprimida por capacitação na temática.

Quadro Resumo dos Cursos e Quantitativos

Nome do Curso	Modalidade	Carga Horária (horas)	Nº de Turmas	Vagas por Turma	Total de Vagas
---------------	------------	-----------------------	--------------	-----------------	----------------

Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública	EAD Síncrona	15h	2	25	50
Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio	Presencial	25h + 12h (mentoria)	2	40	80
TOTAIS			4		130

- **Número de Turmas por Curso:** Serão realizadas 2 (dois) turmas para cada um dos cursos, totalizando 4 (quatro) turmas no conjunto da contratação. Esta quantidade visa atender à demanda reprimida, permitir um escalonamento adequado da participação dos servidores e alcançar um contingente expressivo de profissionais capacitados.
- **Tamanho das Turmas (Vagas):**
 - **Curso Autópsia Psicossocial (EAD síncrono):** Estima-se até 25 participantes por turma. Este quantitativo é considerado ideal para um ambiente online síncrono, permitindo interação qualificada e aprofundamento em um tema sensível.
 - **Curso Formação de Multiplicadores (Presencial):** Sugere-se 40 participantes por turma. Este número é adequado para dinâmicas práticas, trabalhos em grupo e simulações, garantindo aproveitamento e acompanhamento individualizado em um curso de natureza vivencial.
- **Total de Servidores a Serem Capacitados:** Com os quantitativos acima, a contratação propiciará treinamento para aproximadamente 130 servidores (50 no curso de Autópsia Psicossocial e 80 no de Formação de Multiplicadores).
- **Justificativa do Quantitativo:** A estimativa de 130 servidores foi definida com base na capacidade operacional das unidades requisitantes e na meta de formação estabelecida no plano de ações da Coordenadoria de Valorização Profissional. Considera-se a necessidade de abranger todas as principais instituições da segurança pública do DF, formar uma rede de multiplicadores com capilaridade suficiente para atuar em diferentes unidades, a capacidade de absorção das corporações para liberar seus profissionais sem comprometer as atividades operacionais críticas (a distribuição em turmas facilita este aspecto) e a viabilidade orçamentária, especialmente considerando a fonte de recursos do Fundo Nacional de Segurança Pública.

A escala ampliada da capacitação, com a previsão de 130 servidores distribuídos em quatro turmas, representa um investimento mais substancial em capital humano e sinaliza um compromisso intensificado para enfrentar a crise de saúde mental. Esta ambição, que inclui também horas de mentoria para os multiplicadores, visa um impacto mais rápido e disseminado, embora demande um planejamento logístico mais robusto e um orçamento correspondentemente maior. Este número de profissionais capacitados tem o potencial de gerar um efeito cascata, sensibilizando e apoiando centenas de outros colegas em suas respectivas instituições.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 184.000,00

A estimativa do valor total da contratação foi realizada com base na proposta orçamentária formal encaminhada pelo Instituto de Pesquisa, Prevenção e Estudos em Suicídio (IPPES), entidade com notória especialização na temática, datada de 24 de março de 2025. Os valores consideram todas as despesas envolvidas, incluindo honorários de instrutores, material didático, custos logísticos para o curso presencial (passagens, hospedagem e diárias dos facilitadores, quando aplicável), infraestrutura tecnológica para a plataforma EAD, certificados e tributos incidentes. A tabela a seguir resume os custos estimados por curso e o valor total da contratação:

Estimativa Detalhada de Custos da Contratação

Item/Curso	Modalidade	Custo Unitário por Turma (R\$)	Nº de Turmas	Subtotal do Curso (R\$)
Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública	EAD Síncrona	R\$ 18.000,00	2	R\$ 36.000,00
Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio	Presencial	R\$ 74.000,00	2	R\$ 148.000,00
VALOR TOTAL ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO				R\$ 184.000,00

- **Valor Total Estimado da Contratação:** R\$ 184.000,00 (cento e oitenta e quatro mil reais).
- **Composição dos Custos:** os valores unitários por turma já englobam todos os encargos. O custo do curso de "Formação de Multiplicadores" (R\$ 74.000,00 por turma) é mais elevado devido à sua natureza presencial, maior carga horária (incluindo mentorias) e custos logísticos associados aos instrutores. O curso de "Autópsia Psicossocial" (R\$ 18.000,00 por turma) tem um custo menor por ser em formato EAD síncrono, otimizando despesas com deslocamento e infraestrutura física.
- **Justificativa do Valor:** Os valores são considerados compatíveis com os praticados no mercado para capacitações especializadas de alto nível técnico, considerando a complexidade dos temas, a qualificação do corpo docente e o público-alvo específico. A proposta atual do IPPES apresenta um reajuste de 9,39% em relação ao valor de um contrato anterior firmado com a SSP/DF em 2022 (Processo 00050-00008942/2021-92), o que se justifica pela inflação acumulada no período e pela manutenção da qualidade dos serviços. A metodologia especializada do IPPES e a abordagem prática e aprofundada, incluindo as horas de mentoria para o curso de Multiplicadores, agregam valor significativo à contratação.
 - O custo per capita estimado é de R\$ 720,00 por aluno para o curso de Autópsia Psicossocial (R\$ 36.000,00 / 50 alunos) e R\$ 1.850,00 por aluno para o curso de Formação de Multiplicadores (R\$ 148.000,00 / 80 alunos). Estes valores são considerados razoáveis para treinamentos especializados de curta e média duração com este nível de especificidade e impacto potencial.
- **Fonte de Recursos:** Os recursos para esta contratação serão provenientes do Fundo Nacional de Segurança Pública (FNSP), especificamente do exercício de 2019, eixo "Valorização dos Profissionais de Segurança Pública", conforme Portaria MJSP nº 426, Portaria 685 (Fundo a Fundo) e o Plano de Ação do referido eixo.
- **Adequação Orçamentária:** A contratação está prevista no Plano de Contratações Anual (PCA) 2024 da SSP /DF, demonstrando alinhamento com o planejamento orçamentário e estratégico da instituição.

Diante do exposto, conclui-se que a presente estimativa de R\$ 184.000,00 representa um investimento justificado e estrategicamente alinhado aos objetivos da capacitação das forças de segurança pública, contemplando conteúdos de alta complexidade, metodologias especializadas e formato compatível com a realidade operacional dos participantes. A experiência prévia do IPPES, aliada à sua notória especialização e à ampliação do escopo em relação a contratos anteriores, reforça a viabilidade técnica e a pertinência da contratação, cuja execução deverá ser acompanhada por mecanismos eficazes de monitoramento e avaliação, garantindo a efetividade das ações e a adequada aplicação dos recursos oriundos do Fundo Nacional de Segurança Pública.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

A contratação será realizada de forma não parcelada, englobando os dois cursos ("Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio" e "Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública") em um único processo. Esta decisão se ampara nos seguintes motivos:

- **Unidade temática e complementaridade dos objetos:** Ambos os cursos integram uma estratégia coesa de prevenção ao suicídio e promoção da saúde mental, sendo intrinsecamente complementares.

- **Especialização do fornecedor proponente (IPPEs):** O Instituto possui notória especialização e experiência consolidada em ambos os temas, com propostas pedagógicas alinhadas e corpo docente qualificado para o público-alvo.
- **Ganho de eficiência administrativa:** A centralização da contratação em um único instrumento gera economia de tempo e recursos nos trâmites de formalização, fiscalização e acompanhamento contratual, além de simplificar o planejamento logístico.
- **Harmonia de cronograma e abordagem metodológica:** A contratação conjunta permite o planejamento coordenado das turmas, fomentando a articulação entre os diferentes públicos-alvo (profissionais de saúde e multiplicadores operacionais) e fortalecendo a rede interna de apoio psicossocial.

A decisão de não parcelar, embora a Lei nº 14.133/2021 (Art. 47, II) preveja o parcelamento quando técnica e economicamente vantajoso, justifica-se aqui pela inviabilidade técnica e pela ausência de vantagem econômica em fracionar uma solução que se concebe como integrada. A sinergia e a estratégia unificada, onde os benefícios de um único provedor orquestrando ambas as formações (assegurando consistência na mensagem e entendimento compartilhado entre os diferentes grupos treinados) superam potenciais vantagens de buscar provedores distintos, são fundamentais. A jurisprudência do TCU (Súmula 247 e Acórdão 5134/2014-Segunda Câmara) reconhece exceções à regra do parcelamento quando a natureza do serviço exige execução unificada para garantir a coesão e a eficácia da solução. A concentração da contratação no IPPEs assegura maior coerência pedagógica e efetividade.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

A presente contratação envolve dois cursos distintos ("Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública" e "Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio na Segurança Pública") que, embora possam ser executados de forma independente, são funcionalmente interdependentes e correlatos, pois integram uma única estratégia institucional de promoção da saúde mental e prevenção do suicídio no âmbito da Segurança Pública do Distrito Federal. Os profissionais capacitados em autópsia psicossocial poderão gerar subsídios técnicos que informarão as ações dos multiplicadores, e estes, por sua vez, poderão identificar situações que demandem uma análise mais aprofundada ou encaminhamento especializado.

Adicionalmente, identificam-se as seguintes contratações correlatas realizadas pela SSP/DF em 2024, que complementam e fortalecem os objetivos da presente iniciativa, embora não sejam pré-requisitos contratuais para sua execução :

- **Curso "Gestão dos Riscos Psicossociais e Qualidade de Vida do Trabalhador":** Contratado junto ao Instituto Brasileiro de Clínica do Trabalho (IBRACT), capacitou 60 servidores da SSP/DF e forças vinculadas em abril de 2024, com foco na gestão de riscos psicossociais.
- **Inscrições no V Congresso Brasileiro de Prevenção do Suicídio:** Aquisição de 50 inscrições presenciais junto à Associação Brasileira de Estudos e Prevenção do Suicídio (ABEPS) para participação no congresso em agosto de 2024.

Estas contratações anteriores e a participação em eventos científicos demonstram um esforço contínuo da SSP/DF na área de saúde mental e valorização profissional, criando um ambiente mais receptivo e sinérgico para os cursos ora propostos. A existência de outras capacitações correlatas recentes na SSP/DF sugere a construção de um ecossistema mais abrangente de suporte à saúde mental. Esta abordagem multifacetada, que engloba conscientização, gestão de riscos, prevenção especializada e pós-venção, tende a ser mais eficaz do que iniciativas isoladas, indicando um esforço estratégico e coordenado para criar múltiplas camadas de apoio e conhecimento dentro da organização.

Os cursos objeto deste ETP também se alinham e complementam programas e iniciativas internas ou nacionais já existentes, como o Projeto ESCUTA SUSP (oferecido pelo MJSP) e o Programa SegurançaQPrevine (implementado pela SSP/DF), mas não dependem contratualmente destes para sua realização. Não foram identificadas outras contratações externas que sejam interdependentes ou que precisem ocorrer simultaneamente para viabilizar a presente proposta. A solução aqui delineada é autônoma e completa para alcançar os objetivos pretendidos.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A presente contratação não se configura como uma ação isolada, mas está plenamente alinhada com os instrumentos de planejamento estratégico, tático e operacional da Secretaria de Estado de Segurança Pública do Distrito Federal (SSP/DF), bem como com políticas públicas mais amplas.

- **Previsão no Plano de Contratações Anual (PCA) 2025 da SSP/DF:** A contratação dos serviços de treinamento em prevenção ao suicídio e apoio psicossocial para profissionais de segurança encontra-se prevista no PCA 2025 da SSP/DF, sob o código PCA 2025: 35042. Adicionalmente, a demanda específica para o curso de "Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio" também consta no PCA 2024, com códigos gerados no sistema E- compras. A inclusão no PCA demonstra que a necessidade foi antecipadamente identificada, planejada e está alinhada ao orçamento e às prioridades definidas para o exercício.

DESCRIÇÃO	CÓDIGOS GERADOS NO PCA 2025 (E-COMPRAS)
Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio e apoio psicossocial para profissionais de segurança	35042
Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública	

- **Alinhamento com o Planejamento Estratégico da SSP/DF (2020-2023, atualizado para 2024-2027):** A iniciativa converge diretamente com os objetivos estratégicos da SSP/DF voltados à valorização do capital humano, à promoção da saúde e bem-estar dos servidores e ao aprimoramento da formação continuada no âmbito da segurança pública. Em especial, o Plano Estratégico estabelece metas para fortalecer programas de qualidade de vida e reduzir indicadores de adoecimento ocupacional e mortalidade entre os profissionais. A capacitação de multiplicadores internos e a aplicação de técnicas como a autópsia psicossocial são ações concretas que contribuem para essas metas. A ação contribui diretamente com os eixos estratégicos: "Valorização dos servidores", "Gestão de riscos psicossociais" e "Promoção da saúde mental institucional".
- **Alinhamento com Políticas e Planos Setoriais:** A contratação está em consonância com o Plano Distrital de Prevenção ao Suicídio (2020–2023), que preconiza ações educacionais e preventivas, e com a Política Distrital de Segurança Pública e Defesa Social (Lei nº 6.456/2019), que estabelece a formação continuada e o bem-estar psicológico dos servidores como diretrizes. Adicionalmente, alinha-se ao planejamento setorial da Coordenadoria de Valorização Profissional (COVAP) da SUEGEP/SSP/DF, que tem como foco a capacitação de agentes multiplicadores e técnicos de apoio psicológico.
- **Contribuição para Programas Nacionais:** A iniciativa apoia os compromissos do Distrito Federal no âmbito do Sistema Único de Segurança Pública (SUSP) e contribui para o Programa Nacional de Qualidade de Vida para Profissionais de Segurança Pública (Pró-Vida), provendo o treinamento necessário para que as diretrizes nacionais de proteção à saúde do agente de segurança sejam efetivamente implementadas localmente.

A explícita vinculação desta contratação a múltiplos instrumentos de planejamento – como o PCA, o Plano Estratégico da SSP/DF, o Plano Distrital de Prevenção ao Suicídio – e a sua condução por unidades internas específicas, como a Coordenadoria de Valorização Profissional, confere à iniciativa um forte mandato institucional e estabelece um claro arcabouço de responsabilidades. Tal integração demonstra que a proposta superou diversas instâncias de aprovação e priorização, indicando que não se trata de uma ação isolada, mas de um componente de um compromisso mais amplo e contínuo com o bem-estar do servidor e a eficácia institucional, aumentando a probabilidade de apoio sustentado e alocação de recursos para além da capacitação inicial.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação dos cursos propostos trará um conjunto significativo de benefícios para os profissionais da Segurança Pública do Distrito Federal, para a instituição e para a sociedade.

. Impacto na Prevenção ao Suicídio e Promoção da Saúde Mental

- **Redução do número de casos de suicídio e tentativas:** Através da atuação preventiva de multiplicadores capacitados e da especialização de profissionais de saúde.
- **Fortalecimento da rede de acolhimento psicossocial:** Formação de uma rede institucional de apoio, com servidores treinados para identificar sinais, oferecer escuta qualificada e orientar encaminhamentos.
- **Quebra de estigmas e promoção de ambiente acolhedor:** Fomento a uma cultura que reconhece e lida com vulnerabilidades emocionais, combatendo o estigma associado à saúde mental.

. Qualificação Técnica e Melhoria da Qualidade dos Serviços de Segurança

- **Apropriação de ferramentas baseadas em evidências:** Como a autópsia psicossocial, para subsidiar intervenções mais eficazes e diagnósticos precisos.
- **Melhoria na qualidade do atendimento à população em crises:** Profissionais mais bem preparados psicologicamente e tecnicamente tendem a oferecer um serviço de maior qualidade.

. Eficiência Operacional e Institucional

- **Redução de afastamentos por saúde mental e custos associados:** Impactando positivamente a produtividade e a estabilidade das equipes.
- **Integração entre áreas técnicas e operacionais:** A formação simultânea dos públicos dos dois cursos promoverá sinergia e respostas coordenadas.
- **Alinhamento à legislação e políticas públicas:** Cumprimento de compromissos institucionais e normativos.

. Sustentabilidade e Valorização Profissional

- **Cultura organizacional de prevenção e disseminação contínua do conhecimento:** Os multiplicadores garantirão a perenidade das práticas e conhecimentos adquiridos.
- **Compromisso com o bem-estar e valorização dos servidores:** A iniciativa demonstra o cuidado da instituição com seus profissionais, o que pode impactar positivamente o clima organizacional e a retenção de talentos.

Os benefícios transcendem o bem-estar individual dos agentes, alcançando a própria resiliência institucional da SSP/DF e sua imagem pública. Uma postura proativa em relação à saúde mental não apenas melhora o ambiente de trabalho, mas também pode ser um diferencial na atração e retenção de profissionais qualificados, posicionando a Secretaria como uma empregadora responsável e atenta às necessidades de sua força de trabalho. Este investimento estratégico reverbera em maior confiança da sociedade nas forças de segurança.

13. Providências a serem Adotadas

Para a concretização desta contratação, as seguintes providências administrativas, legais e logísticas deverão ser adotadas pelas áreas competentes da SSP/DF.

. Ações Administrativas e Legais

- **Justificativa da Inexigibilidade:** Elaboração e publicação do processo de inexigibilidade de licitação, fundamentado no art. 74, inciso III, da Lei nº 14.133/2021, evidenciando a notória especialização do IPPES e a singularidade dos cursos.
- **Análise Jurídica:** Submissão do processo à Assessoria Jurídico-Legislativa da SSP/DF para emissão de parecer quanto à legalidade da contratação direta.
- **Dotação Orçamentária:** Verificação e reserva dos recursos orçamentários necessários (R\$ 184.000,00), conforme Plano de Contratações Anual e fonte de recursos já identificada.
- **Designação da Equipe de Fiscalização:** Nomeação formal da equipe responsável pela gestão e fiscalização da execução contratual, composta por gestor do contrato, fiscal técnico e fiscal administrativo.
- **Elaboração do Termo de Referência:** Compilação das informações deste ETP para subsidiar a elaboração do Termo de Referência, peça fundamental para a celebração do contrato.
- **Publicações Oficiais:** Inserção dos dados no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP) e demais plataformas exigidas pela legislação.

. Ações de Planejamento e Logística

- **Definição do Cronograma de Execução:** Elaboração de um cronograma detalhado para a realização das 4 turmas, articulado com a agenda das unidades da segurança pública para garantir a adesão e o bom andamento.
- **Reserva de Espaços e Recursos:** Providenciar a reserva das instalações da Escola de Governo (EGOV) ou outro local definido pela SSP/DF, para a modalidade presencial, assegurando equipamentos e materiais necessários.
- **Convocação dos Participantes:** A Coordenadoria de Valorização Profissional será responsável pela seleção e convocação dos 130 servidores (80 para o curso de multiplicadores e 50 para o de autópsia psicossocial), garantindo representatividade e distribuição equilibrada.

. Tabela de Necessidades e Providências

A tabela a seguir resume as principais necessidades e as respectivas providências para a execução dos cursos. A clareza na definição de responsabilidades é crucial para evitar óbices e garantir a fluidez do processo desde a contratação até a conclusão das capacitações.

Tabela 9: Quadro de Necessidades e Providências para Execução

Necessidades	Providências a serem Adotadas	Responsável Primário
Obtenção de licenças específicas para os cursos	Não se aplica/Não há necessidade.	N/A
Outorgas ou autorizações especiais	Não se aplica/Não há necessidade.	N/A
Capacitação de servidores internos da SSP/DF e das Forças de Segurança Pública	Sim, é o objeto principal da contratação.	Contratada (IPPES) / COVAP (Seleção)
Reserva de Salas e Espaços para Modalidade Presencial	Sim, providenciar a reserva de salas adequadas e equipadas na EGOV.	COVAP/SSPDF
Infraestrutura tecnológica para modalidade EAD síncrona	Sim, fornecimento de plataforma de ensino online de alta qualidade.	Contratada (IPPES)
Adequação de infraestrutura elétrica e de rede nas instalações	Não se prevê necessidade de adequação significativa.	N/A

Adaptação de espaço físico para os cursos	Não se prevê necessidade de adaptações significativas.	N/A
Convocação e Coordenação dos Participantes	Sim, coordenar a seleção, inscrição e convocação dos participantes.	COVAP/SSPDF
Autorizações por órgãos especiais	Não se aplica/Não há necessidade.	N/A

14. Possíveis Impactos Ambientais

A contratação em apreço apresenta um baixo potencial de impacto ambiental, considerando a natureza predominantemente intelectual e imaterial dos serviços de capacitação.

. Avaliação dos Cursos

- **Curso "Autópsia Psicossocial em Contexto da Segurança Pública" (EAD Síncrona):** O impacto ambiental é considerado nulo ou insignificante. A modalidade EAD elimina a necessidade de deslocamentos de participantes e instrutores, bem como o consumo de papel para materiais didáticos, contribuindo para a redução da emissão de CO₂ e do consumo energético associado a cursos presenciais.
- **Curso "Formação de Multiplicadores de Prevenção ao Suicídio" (Presencial):** O impacto ambiental é classificado como baixo. Pode haver emissão de carbono associada ao deslocamento de instrutores e participantes, e um consumo limitado de energia elétrica e água nas instalações. No entanto, a previsão de possibilidade de uso de apostilas digitais e certificados eletrônicos (PDF) minimiza significativamente o consumo de papel e os resíduos de impressão.

. Medidas Mitigadoras

As seguintes medidas, já parcialmente incorporadas à concepção da solução, contribuem para mitigar os potenciais impactos ambientais:

- Utilização de apostilas em formato digital e certificados eletrônicos (PDF), reduzindo drasticamente o consumo de papel.
- Incentivo à impressão consciente de materiais, apenas quando estritamente necessário.
- Priorização de materiais didáticos em formato digital.
- Utilização de instalações da Escola de Governo (EGOV) ou outro local definido pela SSP/DF, que, idealmente, deve seguir princípios de sustentabilidade em sua infraestrutura e operação (ex: uso eficiente de recursos, iluminação natural).

A própria concepção da solução, com um dos cursos em modalidade EAD e a forte ênfase em materiais digitais para ambos, já demonstra um alinhamento intrínseco com os objetivos de sustentabilidade. Esta abordagem não é apenas uma medida mitigatória reativa, mas um componente proativo do planejamento, refletindo positivamente na responsabilidade ambiental da iniciativa.

. Conclusão da Análise

Não se identificam impactos ambientais relevantes decorrentes da execução desta contratação. Trata-se de uma atividade de natureza educativa, com uso racional de recursos e uma abordagem alinhada aos princípios de sustentabilidade administrativa e ambiental.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Declaro esta contratação viável, pelos fatos explanados no presente Estudo Técnico Preliminar. Os estudos realizados envolveram pesquisa de alternativas disponíveis no mercado e a análise das melhores práticas para a implementação da solução, considerando seu impacto estratégico e a eficiência na aplicação dos recursos públicos. A viabilidade econômica foi confirmada por meio de levantamento de preços junto a instituições com atuação reconhecida na temática, demonstrando que os valores ofertados pelo Instituto de Pesquisa, Prevenção e Estudo sem Suicídio – IPPES são compatíveis e vantajosos em relação às médias praticadas por outras entidades, além de apresentarem maior aderência às especificidades operacionais da Segurança Pública do DF. A notória especialização do IPPES, evidenciada por sua atuação prévia com a SSP/DF, metodologia validada e histórico de formações bem-sucedidas, confirma a viabilidade técnica da contratação direta, conforme previsto no art. 74, III, da Lei nº 14.133/2021.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

DEYSE ALKIMIN NUNES

Responsável pela contratação direta



Assinou eletronicamente em 17/07/2025 às 17:24:30.

VANESSA SIGNALE DE LUCENA MALAQUIAS

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 17/07/2025 às 17:23:34.

YARA ROCHA SOUZA

Integrante Administrativo



Assinou eletronicamente em 17/07/2025 às 17:30:33.

